

รายงานผลการดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต สถานีตำรวจภูธรพระพรหม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ปัจจัยที่

มาตรการจัดการความเสี่ยง

ผลการดำเนินการ

จะเกิดความเสี่ยง

พนักงานสอบสวนนำเงินส่งให้

เจ้าหน้าที่การเงินล่าช้า นำเงิน ไปใช้ส่วนตัว

1. อบรม ให้ความรู้เกี่ยวกับ ระเบียบระเบียบฯ คำสั่งที่ เกี่ยวข้อง

2. ผู้บังคับบัญชาให้ความรู้ เรื่องการดำเนินการทางวินัย และการลงโทษทางวินัย

ได้ดำเนินการ ควบคุม กำชับ ดูแลให้เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติตาม ข้อ กฎหมายและหนังสือ สั่งการอย่างเคร่งครัด สำเร็จ ด้วยดี

เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดแทนการ

ถูก จับกุม

1. ผู้บังคับบัญชามีการควบคุม และติดตามการทำงานอย่าง ใกล้ชิด มีการสอบทานและ กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตาม ระเบียบอย่างเคร่งครัด

1. มีการอบรม กำชับ เจ้าหน้าที่ก่อนออก ปฏิบัติหน้าที่ให้ ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่าง เคร่งครัด

2. ผู้บังคับบัญชาคอย สอดส่อง ดูแล ติดตาม ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ

เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่น ใดเพื่อแลกกับการไม่ให้

ถูก จับกุม ดำเนินคดี

1. อบรม กำชับการปฏิบัติ หน้าที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติ ตามคำสั่ง 1212/2537 อย่างเคร่งครัด

2. ผู้บังคับบัญชากำกับดูแล ตรวจสอบและติดตามมิให้ ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำใดๆ ใน การรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด

1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ให้หัวหน้าชุดปฏิบัติ มีการอบรม กำชับ กวดขัน และ สอบถามปัญหา ข้อเสนอแนะ แก้ไข อย่างสม่ำเสมอ

- 1.อาจนำความสัมพันธ์ส่วนตัว ทำให้การปฏิบัติมาประกอบ คุณพินิจให้ เป็นคุณหรือเป็นโทษ ต่างกัน
- 2.ความล่าช้าในการสืบสวน ขาดการตรวจสอบควบคุม เร่งรัดในการดำเนินงานจนเป็น เหตุให้เกิดช่องโหว่ในการ เรียก รับผลประโยชน์

มีการเรียกรับผลประโยชน์,
เรียกรับสินบนจาก ผู้ประกอบการ หรือแรงงานต่าง ด้าว
ของ เจ้าหน้าที่รัฐ ใน หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ (เช่น
ผู้ประกอบการ ส่วนหนึ่ง ต้องการ ได้รับ ความสะดวก ใน
การขึ้น ทะเบียน แรงงานต่าง ด้าว ให้ถูกกฎหมาย ซึ่งมี
ลำดับ ขั้นตอน ยุ่งยาก และ เป็นผล จากการมี อัตรา
ค่าปรับรุนแรง ทำให้นายจ้างที่ทำผิดกฎหมาย ไม่ต้องการ
จ่ายค่าปรับเต็ม จำนวน เป็นต้น)

- 1.ผู้บังคับบัญชากำกับดูแล ควบคุม และติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่าง ใกล้ชิด ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับต่างๆ อย่างเคร่งครัด
- 2.กำหนดระยะเวลาการ ดำเนินงานไว้ชัดเจน

1. ผู้บังคับบัญชาควบคุมและ ติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ
2. หัวหน้าชุดตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เป็นประจำวัน และรายงาน งาน ผู้บังคับบัญชา

- 1.มีการประชุมให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การทุจริตการรับโทษ ทางวินัยให้เจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติ โดย เคร่งครัด
- 2.มีการติดป้ายประกาศให้ประชาชนทราบขั้นตอนและการ แจ้ง ผลการปฏิบัติ

- 1.อบรม ระเบียบข้อ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่ เกี่ยวข้อง ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่
- 2.ประชุมเน้นย้ำแนว ทางการปฏิบัติไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์

1. ผู้บังคับบัญชาขาดการ ควบคุม ดูแลอย่างใกล้ชิดและ ว่างใจใฝ่ใฝ่บังคับบัญชา มากเกินไป
- 2.บุคลากรส่วนใหญ่ไม่ทราบ หรือรับรู้ถึงวิธีการในการขอ ยืม ใช้ ทรัพย์สินของราชการ

ผู้กระทำผิดกฎหมายเสนอผล ประโยชน์ ให้กับเจ้าหน้าที่ เพื่อ แลกกับการไม่ต้อง รับโทษหรือ รับโทษน้อยลง

- 1.เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ ความ ชำนาญเกี่ยวกับงานพัสดุจึง ทำให้ เกิดความผิดพลาด
2. มีการเอื้อประโยชน์ให้พวก พ้องของตนเอง

ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตาม ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่า ด้วยเงินประกันตัวผู้ต้องหา ของ สถานีตำรวจ พ.ศ.๒๕๔๗

- 1.กำหนดแนวทางการปฏิบัติ มาตรการและการควบคุมการ ใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการ และข้อปฏิบัติในการยืม ทรัพย์สินของทางราชการไป ใช้ในการปฏิบัติงาน
- 2.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ เจ้าหน้าที่ที่รับทราบและถือ ปฏิบัติ

- 1.อบรม กำชับการปฏิบัติของ เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อ สั่งการอย่างเคร่งครัด
- 2.ผู้บังคับบัญชาควบคุม ติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด

- 1.กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับต่างๆ เพื่อให้การ ปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้อง
- 2.จัดทำแผนการจัดซื้อ จัด จ้างประจำปีและประกาศให้ผู้ ที่ เกี่ยวข้องทราบ

- 1.กำชับการปฏิบัติของ เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตาม ระเบียบ อย่างเคร่งครัด
- 2.ควบคุมการปฏิบัติงานอย่าง ใกล้ชิด
- 3.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่

- 1.มีการประชุมชี้แจงให้ เจ้าหน้าที่ที่ทราบถึงข้อปฏิบัติในการ ใช้ ทรัพย์สินของทาง ราชการ
- 2.ได้มีการจัดทำเอกสารในการขอยืมใช้ทรัพย์สิน ของ ราชการแจ้งเวียนให้ทราบทั่วกัน และถือปฏิบัติโดย เเคร่งครัด
3. รายงานสรุปผล การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ ให้ผู้บังคับ บัญชาทราบทุกเดือน

1. หัวหน้าชุดปฏิบัติ ต้องอบรม กำชับการ ปฏิบัติงานทุก ครั้ง
2. ผู้บังคับบัญชาคอย สอดส่องออกเยี่ยม เยียน ครอบครัวยุติ บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เพื่อ รับทราบ ปัญหา

- 1.มีการดำเนินการจัดทำ ทำคำสั่งแต่งตั้ง มอบหมาย เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานด้านพัสดุ
- 2.รายงานผลความ คืบหน้าของการ ปฏิบัติให้ผู้บังคับบัญชา ทุกเดือน

1. มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการ การ เก็บเงิน รักษาเงินฯ
- 2.มีการรายงาน การรับ- จ่ายเงินประกันตัว ผู้ต้องหาให้ ผู้บังคับบัญชาทราบ ทุกเดือน